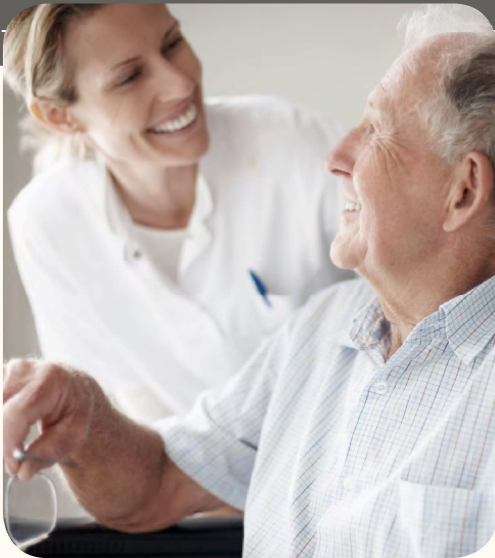


ZUKUNFT IM GESUNDHEITSWESEN



„Der Arbeitsmarkt für Krankenhäuser wird in vielen Teilen zunehmend zu einem Arbeitnehmermarkt. Es gibt mehr Stellen als Kandidaten, so dass sich die Krankenhäuser als attraktiver Arbeitgeber positionieren müssen, wenn sie im Wettbewerb um Arbeitnehmer bestehen wollen.“

(Deloitte-Studie 2012)

Die Zukunft der Einrichtungen im Gesundheitswesen ist zunehmend bedroht durch die demografische Entwicklung und den zunehmenden Fachkräftemangel.

Personalverantwortliche in Verbänden, Krankenhäusern, Altenheimen und Pflegediensten müssen strategisch planen, um Perspektiven zu entwickeln.

Es geht um professionelle Rekrutierung von Fachkräften, Mitarbeiterbindung sowie um effiziente Planung und ein anspruchsvolles Zeitmanagement.

Führungskräfte benötigen mehr als nur Expertise.

Sie sind zukünftig gefordert, modernes Management zu betreiben, nicht anders als in Wirtschaftsunternehmen. Mitarbeiter, die man binden will, brauchen Wertschätzung und Partizipation, eine hohe Identifizierung mit ihrem Job, aber auch eine ausgewogene Work-Life-Balance und gesicherte Kinderbetreuung.

Benötigt wird eine neue Generation von Führungskräften.

Die erforderlichen Qualifikationen liegen vor allem im Bereich Führungskompetenz und Soft Skills. Hier herrscht noch erheblicher Weiterbildungsbedarf.

Als Beraterin und Trainerin mit 15jähriger Erfahrung in Industrie, Wirtschaftsunternehmen und im Gesundheitswesen, biete ich Ihnen **maßgeschneiderte** Konzepte für Ihre Organisation.

Leadership-Programme für Führungskräfte, **Coaching-Gruppen** für Einrichtungs- und Stationsleitungen sowie **Konzepte für strategische Personalentwicklung und effiziente Unternehmenssteuerung.**

Fühlen Sie sich angesprochen?

Dann nehmen Sie Kontakt auf: info@annette-breiter.de

Wir freuen uns auf Sie!

Ihre Annette Breiter + Team

